

**โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักการปฏิบัติราชการที่ดี
สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดยะลา**

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักการปฏิบัติราชการที่ดีสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดยะลา

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสมโดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่ากัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรมสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรัก สามัคคีภายในองค์กร ซึ่งผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งความสำคัญในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในพื้นที่ จะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ ขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชน คุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดให้มีความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติของทุกคน

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตน

/เป็นแบบอย่าง...

เป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรยึดถือเป็นแนวทางสำหรับ ประพฤติตน และเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคุณธรรมจริยธรรม และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่สำคัญในการที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลยะลา ร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา จึงกำหนดจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักการปฏิบัติราชการที่ดีสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดยะลา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักการปฏิบัติราชการที่ดี ลดข้อผิดพลาดและข้อบกพร่องต่างๆ ในการปฏิบัติราชการให้กับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดยะลา

๒. เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ รวมคะแนน ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๑๑ แห่ง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป และผลการประเมินอยู่ในระดับดี จำนวน ๑๖ แห่ง และสามารถเป็นต้นแบบให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

๓. เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดยะลา ให้เป็นพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาและการบริการในพื้นที่จังหวัดยะลาให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ติดต่อประสานงานวางแผนจัดเตรียมงาน

๓. ร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินโครงการและติดต่อเรียนเชิญวิทยากรดำเนินการฝึกอบรม

๔. เป้าหมาย

จำนวน ๖๕๐ คน ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนตำบลละ

จำนวน ๒๐ คน

๒. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ จังหวัดยะลา จำนวน ๖๓๐ คน (อปท. แห่งละ ๑๐ คน)

๕. วิธีดำเนินการ

๔. ประชาสัมพันธ์โครงการ

๕. จัดฝึกอบรม โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักการปฏิบัติราชการที่ดีสำหรับ เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดยะลา

๖. ประเมินผลการฝึกอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ กำหนดการและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (รายละเอียดแนบท้ายโครงการ)

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ใช้งบประมาณขององค์กรบริหารส่วนตำบลละ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท และใช้งบประมาณจากค่าลงทะเบียนของผู้เข้าอบรม คนละ ๘๐๐ บาท (ค่าตอบแทนวิทยากร, ค่าอาหารกลางวัน, ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม, ค่าวัสดุในการจัดอบรม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น) จำนวน ๖๓๐ คน เป็นเงิน ๕๒๔,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๗ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรม เจ้าหน้าที่ และวิทยากร จำนวน ๖๖๐ คน ๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๒๕๐ บาท	เป็นเงิน ๑๖๕,๐๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม เจ้าหน้าที่ และวิทยากร จำนวน ๖๖๐ คน ๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท	เป็นเงิน ๖๖,๐๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารเย็นสำหรับผู้เข้ารับการอบรม เจ้าหน้าที่ และวิทยากร จำนวน ๖๖๐ คน ๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๓๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑๙๘,๐๐๐ บาท
๕. ค่าวัสดุในการจัดอบรม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น (เช่น โล่ประกาศเกียรติคุณ ของพลาสติกใส่เอกสาร ดินสอ กระดาษ เป็นต้น)	เป็นเงิน ๙๐,๘๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๕๒๔,๐๐๐ บาท	

(ค่าใช้จ่ายต่างๆ สามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเป็นจริงแต่ไม่เกินตามที่ระเบียบกำหนด)

/ส. ผู้รับผิดชอบ...

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยะลา ร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดยะลา มีคุณธรรมและจริยธรรม สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่พบข้อบกพร่องต่างๆ

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติราชการ มีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีต่อไปมีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มสูงขึ้น

๓. การพัฒนาและการบริการโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดยะลา เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายปานเทพ ช้างรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(/) เห็นชอบ

() ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก

(ลงชื่อ)

(นางสาวสิริรัตน์ ศรีโล)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(/) เห็นชอบ

() ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก

(ลงชื่อ)

(ดำรงศักดิ์ ทองดินนอก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยะลา

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(/) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(ลงชื่อ)

(นายสุพา รังษะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะลา

กำหนดการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักการปฏิบัติราชการที่ดี
สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดยะลา

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุม โรงแรมปาร์ควิว

จัดโดยองค์การบริหารส่วนตำบลยะลาร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

เวลา	๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน
	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- กล่าวเปิดโครงการโดยนายชัชวาล แข่งขัน ท้องถิ่นจังหวัดยะลา
	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- หัวข้อแนวทางปฏิบัติ (Best Practice) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) โดยวิทยากรจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- หัวข้อแนวทางขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดยะลา โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดยะลา
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- ข้อห้าม ข้อปฏิบัติ และการเตรียมความพร้อมก่อนการเลือกตั้งองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดยะลา โดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการ การเลือกตั้งประจำจังหวัดยะลา
	๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	- หัวข้อแนวโน้มและทิศทางการกระจายอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น สิทธิ สวัสดิการ และความก้าวหน้าของบุคลากรในสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โดยวิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดยะลา
	๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- การตอบคำถามประเด็นปัญหา ข้อเสนอแนะ หรือข้อซักถามต่างๆ ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรม โดยวิทยากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง
	๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารเย็น
	๑๙.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.	- การบรรยายพิเศษในหัวข้อเรื่อง “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการบริการ และการพัฒนาในพื้นที่จังหวัดยะลา โดยนายอำพล พงศ์สุวรรณ ผู้ว่าราชการ จังหวัดยะลา
	๒๐.๐๐ - ๒๑.๐๐ น.	- การมอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ จังหวัดยะลา ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ รวมคะแนน ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปจำนวน ๑๑ แห่ง

กำหนดการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักการปฏิบัติราชการที่ดี
สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดยะลา

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุม โรงแรมปาร์ควิว

จัดโดยองค์การบริหารส่วนตำบลยะลาร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

- เวลา ๒๐.๐๐ – ๒๑.๐๐ น. (ต่อ) - การมอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต
พื้นที่จังหวัดยะลา ที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป และผล
การประเมินอยู่ในระดับดี จำนวน ๑๖ แห่ง
- การแสดงมุทิตาจิตและกตเวทิตาจิตต่อบุคลากรขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดยะลาที่จะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๘ นี้
- ๒๑.๐๐ – ๒๒.๓๐ น. - กิจกรรมสัมพันธ์คนท้องถิ่นยะลา ประจำปี ๒๕๖๘

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่าง เข้า เวลา ๑๐.๓๐ น. – ๑๐.๔๐ น.
รับประทานอาหารว่าง บ่าย เวลา ๑๕.๐๐ น. – ๑๕.๑๐ น.

กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

บัญชีรายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดยะลา
ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๗
รวมคะแนน ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๑๑ แห่ง

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	รวมคะแนน ๕ ด้าน	ร้อยละ ๙๘.๑๘
๒. เทศบาลนครยะลา	รวมคะแนน ๕ ด้าน	ร้อยละ ๙๓.๔๒
๓. เทศบาลเมืองเบตง	รวมคะแนน ๕ ด้าน	ร้อยละ ๙๑.๑๑
๔. เทศบาลตำบลบันนังสตา	รวมคะแนน ๕ ด้าน	ร้อยละ ๙๔.๑๒
๕. เทศบาลตำบลปะแต	รวมคะแนน ๕ ด้าน	ร้อยละ ๙๐.๗๗
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลวังพญา	รวมคะแนน ๕ ด้าน	ร้อยละ ๙๒.๗๕
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา	รวมคะแนน ๕ ด้าน	ร้อยละ ๙๒.๗๕
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี	รวมคะแนน ๕ ด้าน	ร้อยละ ๙๑.๐๔
๙. องค์การบริหารส่วนตำบลบาละ	รวมคะแนน ๕ ด้าน	ร้อยละ ๙๐.๘๘
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยชีแฉะ	รวมคะแนน ๕ ด้าน	ร้อยละ ๙๐.๔๕
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลลำใหม่	รวมคะแนน ๕ ด้าน	ร้อยละ ๙๐.๔๕

บัญชีรายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดยะลา
ที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป
และผลการประเมินอยู่ในระดับดี จำนวน ๑๖ แห่ง

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ได้คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ ๙๘.๑๙
๒. เทศบาลตำบลคอกช้าง	ได้คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ ๙๖.๘๑
๓. เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง	ได้คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ ๙๖.๐๒
๔. เทศบาลตำบลบันนังสตา	ได้คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ ๙๕.๔๑
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง	ได้คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ ๙๗.๐๙
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลปูโรง	ได้คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ ๙๕.๙๒
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลสะอะ	ได้คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ ๙๗.๖๒
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยกระทิง	ได้คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ ๙๖.๙๑
๙. องค์การบริหารส่วนตำบลกาบัง	ได้คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ ๙๕.๐๓
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลบาละ	ได้คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ ๙๗.๑๑
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด	ได้คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ ๙๗.๓๖
๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา	ได้คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ ๙๗.๐๘
๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ	ได้คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ ๙๘.๔๒
๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี	ได้คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ ๙๖.๘๘
๑๕. องค์การบริหารส่วนตำบลกาลุปัง	ได้คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ ๙๕.๙๗
๑๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงย	ได้คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ ๙๗.๗๑

รายชื่อข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นระดับผู้อำนวยการกองขึ้นไปในเขตจังหวัดยะลา
ที่จะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
(จำนวน ๑๓ คน)

๑. นางสาวนวิรัตน์ เพ็ชรเรือนทอง
๒. นายนิรัตน์ ปลดทุกข์
๓. นางดวงดาว สุขจิตเกษม
๔. นายสุนทร จารุณกุล
๕. นายอนันต์ เพ็ชรการ
๖. นายทวี ก้องเกียรติชัย
๗. นางจินดา อินทร์สุวรรณ
๘. นายสมรรถชัย ชัยชนะ
๙. นางสาวฐิณีหะมะ หะมะ
๑๐. นายสุพจน์ ร่มโพเย็น
๑๑. นายธีระวิทย์ นวลมาก
๑๒. นางสุพัตรา สุวรรณโณ
๑๓. นางเพ็ญศรี รามสินธุ์

- ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลยุโป
- ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินงาม
- ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยะตะะ
- ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธารโต
- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง อบจ.ยะลา
- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองเบตง
- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลเมืองเบตง
- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เทศบาลตำบลลำใหม่
- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลบาลอ
- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง อบต.ตาเซะ
- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง อบต.ตลิ่งชัน
- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
- ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอรามัน



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักการปฏิบัติราชการที่ดี สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดยะลา

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้นระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลยะลา กับ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักการปฏิบัติราชการที่ดีสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดยะลา ซึ่งมีกำหนดจัดขึ้นในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมปาร์ควิว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักการปฏิบัติราชการที่ดี ลดข้อผิดพลาดและข้อบกพร่องต่างๆ ในการปฏิบัติราชการให้กับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดยะลา เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ รวมคะแนน ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๑๑ แห่ง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป และผลการประเมินอยู่ในระดับดี จำนวน ๑๖ แห่ง สามารถเป็นต้นแบบให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ และเพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดยะลา ให้เป็นพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาและการบริการในพื้นที่จังหวัดยะลาให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดยะลา โดยมีข้อตกลงร่วมกัน ดังนี้

๑. มอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลยะลาเป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบในการบริหารจัดการโครงการ การดำเนินกิจกรรมตามโครงการ การประสานวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลารับผิดชอบในการประชาสัมพันธ์การสมัครเข้าร่วมโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา การประสานประธานในพิธีเปิดโครงการฯ การสนับสนุนบุคลากรในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ และการสนับสนุนวิทยากรในส่วนที่เกี่ยวข้อง

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ได้จัดทำขึ้นเป็นจำนวน ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้โดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และมอบให้แต่ละฝ่ายถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

(ลงชื่อ)



(นายกุภา รงโซะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะลา

(ลงชื่อ)



(นายชัชวาล แข่งขัน)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา

(ลงชื่อ)



(ดำรงศักดิ์ ทองดินนอก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยะลา

(ลงชื่อ)



(นายธณาน สุวรรณรักษา)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ